

广州华南商贸职业学院

骨干教师选拔及培养办法

为了加强师资队伍建设，努力建立一支数量充足、素质优良、结构合理、相对稳定的教学团队，特制定本办法。

一、选拔条件

1. 具有良好的职业道德修养，责任感强，能自觉做到严谨笃学、爱岗敬业、自尊自律，团结协作，以人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人；

2. 具有扎实的专业基础知识，丰富的企业一线工作经验，能按时按质完成学院规定的各项教学科研任务；

3. 硕士毕业后从事本专业工作二年以上或本科毕业后从事本专业工作五年以上，或具有中级以上专业技术职务；

4. 独立系统地讲授过两门以上课程，教学质量测评良好；

5. 近三年内具备下列五项条件中的三项：

(1) 在国内外学术刊物上公开发表学术论文两篇以上；

(2) 主编或参编过专业专著、译著或高职教材、教学参考书等；

(3) 主持或参与过院级以上科研课题；

(4) 获得过院级以上奖项；

(5) 在专业建设、实训基地和实训室建设、精品课建设、校企合作等工作中表现突出，成绩显著；

6. 已被学院认定为“双师素质”教师。

二、选拔办法

1. 选拔原则。骨干教师的选拔遵循"坚持标准,择优选拔"的原则,采取个人申请和系(部)推荐相结合的方式;

2. 选拔程序

(1) 个人申请,填写《广州华南商贸职业学院骨干教师申报表》,由系(部)领导、专业带头人及教研室主任组成评议小组确定推荐名单,报教务处审核,并由人事处进行资格审查;

(2) 由学院“教学工作委员会”进行评审选拔;

(3) 在全院公示,如无异议即上报发文。

三、工作职责

1. 主持或参与人才培养方案制定、课程标准编写、教材的开发和实训室、实训基地的建设;

2. 协助专业带头人制定专业发展规划,协助教研室主任开展专业建设工作;

3. 承担本专业主干课程的课堂教学和实践教学工作;

4. 积极参与教学改革和科研工作,根据学院或系部教改需要,承担一定量的专业及课程建设与改革任务;

5. 指导本专业青年教师的教学、教科研工作。

四、培养措施

1. 培养原则

重点培养骨干教师的专业知识更新、教学新方法新技术应用能力和实践能力,进一步夯实专业基础知识,提高学术水平,丰富企业一线实践经验;

2. 具体措施

(1) 骨干教师由专业带头人或高级职称教师作为指导教师，共同制订培养计划，并由系主任组织实施；

(2) 每年有计划有目的地选派骨干教师到企业顶岗实践，积累实操经验，提高实践教学能力；并与企业合作开发课程，编写教材，积极开展工学结合，校企合作；

(3) 每年有计划地选送一批骨干教师参加国内外骨干教师培训及各类学术活动，如进修班、培训班、研讨会等。

五、待遇

1. 骨干教师每月给予 300 元津贴；
2. 学院每年拨出的科研经费和培训经费向骨干教师倾斜；
3. 优秀骨干教师作为专业带头人的后备人选。

六、管理

1. 骨干教师每学年认定一次，可以连任；日常管理由系（部）负责；

2. 每学年对骨干教师进行考核，对考核不合格的骨干教师，取消骨干教师资格及相关待遇；

附表： 广州华南商贸职业学院骨干教师申报表

附表：

广州华南商贸职业学院

骨干教师申报表

系（部）：_____ 教研室：_____

姓 名		性别		年龄	
学 历		学位		职称	
毕业院校		毕业专业		电话	
主要工作经历（包括参加国内外进修培训、企业实践锻炼等）					
主要教学科研成果（含主持、参与的教学科研项目、论文论著、专利发明、教学实验等）					
系（部）意见		学院教学工作委员会 评审意见			
签名： 年 月 日		签名： 年 月 日			

申请人签名：_____ 填表日期：_____ 年 月 日